

# Das sportliche Konzept

**SCC Adler Berlin – ab Saison 2025/26**

**Erstellt von Headcoach Pier Martin**



# Inhalt

1. Vorstellung Headcoach
2. Die Vision für unseren Verein – das sportliche Konzept
3. Ziele und Erwartungen
4. Sommertraining
5. Fragen und Antworten

# Headcoach

Pier Martin

Piers Hintergrund in Kürze – für mehr Infos: [www.scc-adler.de](http://www.scc-adler.de)

- 20 Jahre Trainererfahrung in Kanada, Australien und Deutschland
- Er hat alle Altersgruppen (ab U9), Mädchen wie Jungen, trainiert
- Coach- und Headcoach-Rolle sowie Spieler-Entwickler für 6 Jahre im U-Sport (Universitätshockey) in Kanada an der Universität Ottawa und an der Carleton University.
- 5 Jahre lang Headcoach des australischen U18-Teams und kürzere Zeit auch der U18-Mädchen
- National Headcoach für Spielerentwicklung für Australien von 2009 bis 2011
- Hockey Canada High Performance 1 Certified, IIHF Level 2 Certified



# My Goal for 2025/2026

Wir werden den Entwicklungsstandard in der Ausbildung aller unserer Spielerinnen und Spieler erhöhen und den Grundstein für ein echtes Leistungsprogramm legen – eines, das unsere Teams darauf vorbereitet, mit Mannschaften auf der nächsten Ebene zu konkurrieren. Wir arbeiten daran, den DEB 5-Sterne-Standard zu erreichen.



# Was verändert sich ab jetzt?

“We want to drive towards a High Performance Program.”



## Umfassende Unterstützung unserer Trainer

Wir veranstalten monatliche Coaching-Workshops, um jedem Coach zu helfen, sich weiterzuentwickeln, Ideen auszutauschen und noch bessere Praktiken für das Training aller Kinder zu entwickeln.

## Individual Development Plans (IDPs)

Jeder Spieler bekommt einen Entwicklungsplan, so dass er genau sehen kann, woran er arbeiten muss, und wie er sich im Laufe des Jahres verbessert.

## Bessere Nutzung der Eiszeiten

Wir stimmen unsere Trainingsstruktur auf alle Teams ab, um jede Minute auf dem Eis optimal zu nutzen – mit Übungen und Techniken, die ‘real game readiness’ aufbauen.

# Was verändert sich ab jetzt?

“We want to drive towards a High Performance Program.”



## Ein einheitlicher 'Adler Playing Style'

Egal, ob in der U7 oder in der U20 gespielt wird, wir bauen auf die selbe Kernidentität auf: Schnelles, intelligentes, strukturiertes Eishockey. Dies hilft den Spielern, sich im Laufe ihrer Karriere im Club zielgerichtet weiterzuentwickeln.

## Bessere Planung und Kommunikation

Die Trainer werden mit Konzepten und persönlicher Beratung unterstützt, damit sie organisierte, altersgerechte Trainingseinheiten durchführen. Gleichzeitig sind die Eltern über die Entwicklung ihres Kindes informiert und immer auf dem Laufenden

## Engagierte Torwartentwicklung

In dieser Saison werden die Torhüter ihren eigenen Weg mit regelmäßigem positionsspezifischem Training gehen, was ihnen hilft, Selbstvertrauen und weitere Skills als Goalies aufzubauen.

## Bessere DEB-Compliance

Wir kümmern uns auf strukturierte Weise um die Anforderungen, die hinter den Kulissen passieren müssen (z. B. Tests, Zertifizierungen, Dokumentation), um den Verein entsprechend des DEB-5-Sterne-Programms weiter nach vorn zu bringen.

# Die Rolle des Headcoaches

“Here’s what you can expect from me this season – how I’ll support your team, your development, and the club as a whole.”

## Täglich

- So oft wie möglich wird der Headcoach auf der Eisfläche anwesend und sichtbar sein (on-ice oder als Beobachter)
- den Trainern bei Bedarf Unterstützung oder Feedback in Echtzeit zukommen lassen
- Überwachung des Teamrhythmus und des Wohlbefindens der Spieler (Kommunikation, Teamspirit, Umsetzung unserer Vereinsphilosophie)

## Wöchentlich

- Teilnahme an 1 oder 2 Trainings (on ice oder von der Tribüne aus), abwechselnd für verschiedene Teams
- Teilnahme an einem Spiel pro Mannschaft pro Monat (durchschnittlich 2-3 Spiele/Woche insgesamt)
- Überprüfung der eingereichten Trainingspläne und Feedback für diejenigen, die es wünschen
- Unterstützung bei der Durchführung von Trockentrainings durch Check-ins und Reminder
- Analyse der Torwart-Trainingseinheiten und der Entwicklung der Goalies
- Kommunikation mit Trainern über Erfolge und Herausforderungen bei der Umsetzung unserer sportlichen Ziele

## Monatlich

- Leitung von einem Coach Development Workshop (je 2 Stunden mit immer neuen Themen)
- Schriftliches oder mündliches Feedback für die Coaches auf der Grundlage der beobachteten Trainings
- Strukturiertes Feedback für die individuellen Entwicklungspläne (IDPs)
- Prüfung der Übereinstimmung der Trainingspläne mit dem taktischen/athletischen Modell
- Fördern und Dokumentieren der teambildenden Aktivitäten
- Kontrolle des DEB-5-Sterne-Programms
- Highlights mit dem Club teilen (über einen Newsletter, gemeinsamer Ordner im Portal)

# Die 2025/2026 Saison



# Trainerteams 2025/2026



**HC:** Rainer Struck  
**AC:** TBC



**HC:** Robert Bäuerle  
**AC:** Artur Lishchynskyy



**HC:** Alexander Paulick  
**AC:** Daniel  
Schwarzensteiner  
**AC:** Artur Lishchynskyy



**HC:** Andreas Doppleb  
**AC:** Daniel  
Schwarzensteiner



**HC:** Dennis Hesse  
**AC:** Slawek Wisniewski  
**AC:** Marian Friedrich



**HC:** Deniz Saydan  
**AC:** Malte Haase



**HC:** Vladi Visner  
**AC:** Andreas Doppleb



**HC:** Robert Richter  
**AC:** Artur Lishchynskyy  
**AC:** Daniel  
Schwarzensteiner



Co-Head Coach

Andreas Doppleb

# Die Vision und Identität unseres Vereins

“This is still a work in progress – to be continued constantly.”

## Our Mission

Wir entwickeln selbstbewusste, intelligente und wettbewerbsfähige Eishockeyspieler – auf und neben dem Eis.

## Our Playing Identity

1. Schnelles, modernes Eishockey
2. Struktur, die Raum für Kreativität im Spiel öffnet
3. Gnadenloser Puck Support
4. Druck auf den Gegner, schnelles Spiel
5. 5-Player-Commitment in der Defensive
6. Disziplin als einzelner Player wie als Team, so dass es hart ist, gegen die Adler zu spielen.

## Unser Vereins-Codex

- Klarheit schafft Vertrauen: Spieler bringen Leistung, wenn sie ihre Rolle verstehen
- Kreativität innerhalb der Struktur: Systematisches Verständnis leitet das Spiel, aber ‘das Spiel lesen zu können’ öffnet Räume für gute Entscheidungen
- Eine sinnstiftende Vereinskultur: Wir schaffen Vertrauen durch konsistente Kommunikation und gemeinsame Standards
- Prozess vor Ergebnis: Gewinnen ist das Nebenprodukt einer starken Spieler-Entwicklung

# Das Framework innerhalb der Saison

“This year, we expect the Coaches to break out the season into 6 key phases – each with different focuses.”

- Abstimmung von Trainerphilosophie und Spielidentität
- Entwicklung jährlicher Entwicklungsziele und Erwartungen auf Teamebene
- Konzentration auf Off-Ice-Programme und altersspezifische Entwicklungsmöglichkeiten
- Aufbau von Struktur, Gewohnheiten und klarer Positionsbestimmung
- Priorisierung von Puckunterstützung, Defensivaufgaben und Umschaltspiel
- Jede Woche werden die wichtigsten Spielgewohnheiten verstärkt
- Vorbereitung der Spieler auf den Wechsel auf die nächste Altersgruppe/Liga
- Steigerung der Spielintensität, der Detailgenauigkeit und der mentalen Belastbarkeit
- Optimierung der Teamleistung und Führungsentwicklung



- Qualitativ hochwertiges Training zur Entwicklung von Spiel-Fertigkeiten, hoher Wiederholungsgrad
- Beginn der Vermittlung der Trainings-Systeme und der Team-Sprache
- Konzentration auf die individuellen Fähigkeiten, Tests und Spieler-Feedback

- Konzentration auf die konsequente Umsetzung von Spiel-Systemen
- Stärkung der Spielbereitschaft, der special teams und dem Zusammenspiel in den Reihen
- Individuelle Feedbackschleifen schärfen und auf der Grundlage der Teamleistung anpassen

- Durchführung von Spieler- und Trainerbewertungen
- Reflektieren der Fortschritte des Teams und der einzelnen Spieler
- Dokumentation der Erkenntnisse und Vorbereitung für die nächste Saison

# Ziele für das ganze Team

“What we need from you and how I will support you.”

- Jeder **Trainer** nimmt an der Saisonöffnung und den monatlichen Entwicklungssitzungen teil.
- Alle Trainer richten das Training an der Identität des Vereins und den gewünschten Skill Benchmarks aus.
- Jeder Trainer führt altersgemäße Trockenübungen durch und unterstützt die sportlichen Ziele der Spieler.
- Die Trainer erstellen die individuellen Entwicklungspläne (IDPs) für jeden Spieler erstellen und aktualisieren diese gemeinsam regelmäßig
- Jeder **Spieler** ist bereit, seinen Saisonplan im Laufe der Zeit auszubauen und weiterzuentwickeln
- **Eltern** und **Mannschaftsleitungen** organisieren mindestens zwei teambildende Aktivitäten während der Saison
- **Wir alle arbeiten daran**, die Werte unseres Vereins zu vertreten, gute Vorbilder zu sein und ein gemeinschaftliches Miteinander zu pflegen, das von Wertschätzung, Weiterentwicklung und Gemeinwohlorientierung geprägt ist.
- **Wir alle sorgen dafür**, dass Feedback und Reflexion teil unseres Vereinslebens ist.

## Pier's Support der Trainer

- Bereitstellung von Templates, Leitfäden und Beispielen für die ersten Schritte
- 1:1-Coachinggespräche, um jeden Trainingsplan Schritt für Schritt zu gestalten
- Wir teilen monatlich taktische und fachspezifische Themen, lernen weiter
- Regelmäßiges Feedback zu Training und Spiel
- Bereitstellung von kompletten Toolkits für Camps, Trockentraining und die IDPs der Spieler
- Koordinierung des Torwarttrainings und fachliche Unterstützung für die Goalies
- Ich nehme mir Zeit für alle Fragen, Ideen und Gespräche, um in dieser Saison einen großen Schritt gemeinsam nach vorn zu machen.

# Erwartungen an die Spieler 2025/2026

“We’re building a high-performance culture – and that starts with how we show up every day.”

## Konzentrierter Focus

Gib dein Bestes beim Training, bei Spielen und in deiner freien Zeit.

Sei lernfähig und offen für Feedback. Bleibe immer bestrebt, dich zu verbessern.

Konzentriere dich darauf, jeden Tag besser zu werden – der Prozess steht vor dem Ergebnis.

## Respekt & Team First

Respektiere deine Teamkollegen, Trainer, Schiedsrichter, deine Mannschaftsleitung und die Eltern des Teams.

Verwende positive Worte gegenüber deinen Mitspielern.

Feiere Teamerfolge und unterstütze immer alle im Team gegenseitig. Wir alle sind ADLER!

## Verlässlichkeit und Verantwortung

Erscheine pünktlich und bereit zum Training. Sei immer absolut zuverlässig in Bezug auf die Spiele im Saison-Wettkampf.

Kümmere dich um deine Ausrüstung, deine Erholung nach dem Spiel. Übernehme Verantwortung für dich und dein Team.

## Sei stolz, ein Adler zu sein

Spiele mit Intensität, Disziplin und Charakter – sei ein Teamplayer auf und neben dem Eis

Repräsentiere deinen Verein, die Adler Berlin, mit Stolz, egal ob du in der U9 oder in der U20 spielst.

# Erwartungen an die Eltern

”This sets the tone for a collaborative, growth-focused culture.”

- Ermutigen Sie ihr Kind zu **konsequenter Anwesenheit** und **Anstrengung beim Training wie beim Spiel**.
- **Unterstützen Sie das Trainerteam** und vertrauen Sie auf den Prozess – und richten Sie jederzeit Verständnisfragen an uns, wenn Sie unsicher sind.
- **Achten Sie auf eine positive, respektvolle Kommunikation** mit Trainern, Spielern, den Mannschaftsleitungen und allen Verantwortlichen im Verein.
- **Helfen Sie Ihrem Kind, über seine sportlichen Ziele nachzudenken** und sich neue zu setzen.
- Feuern Sie alle Kinder an, nie nur Ihre eigenen: **Wir alle sind der Verein**.

# Sommer- training



# Sommer Off-Ice Trainer

“The trainers are different from on-ice, and we have some supporting other teams.”



1. Rainer Struck
2. Daniel Schwarzensteiner



Robert Bäuerle



Alexander Paulick



1. Rainer Struck
2. Daniel Schwarzensteiner



1. Dennis Hesse
2. Marian Friedrich



Deniz Saydan



Vladi Visner und  
Mathias



Arthur Lishchynsky

# Sommertraining

“We are investing a lot of time into our summer training and will continue to work to improve it and make it more enjoyable for the players.”



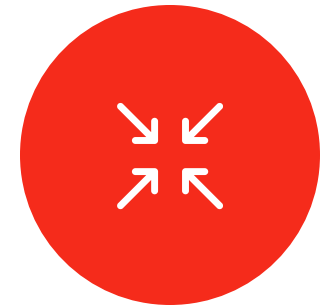
## Zeitplan

Wir versuchen, die aktuellen Trainingszeiten weiter fest zu etablieren. Falls Änderungen erforderlich sind, werden diese vom Trainerstab vorgenommen und kommuniziert.



## Facility

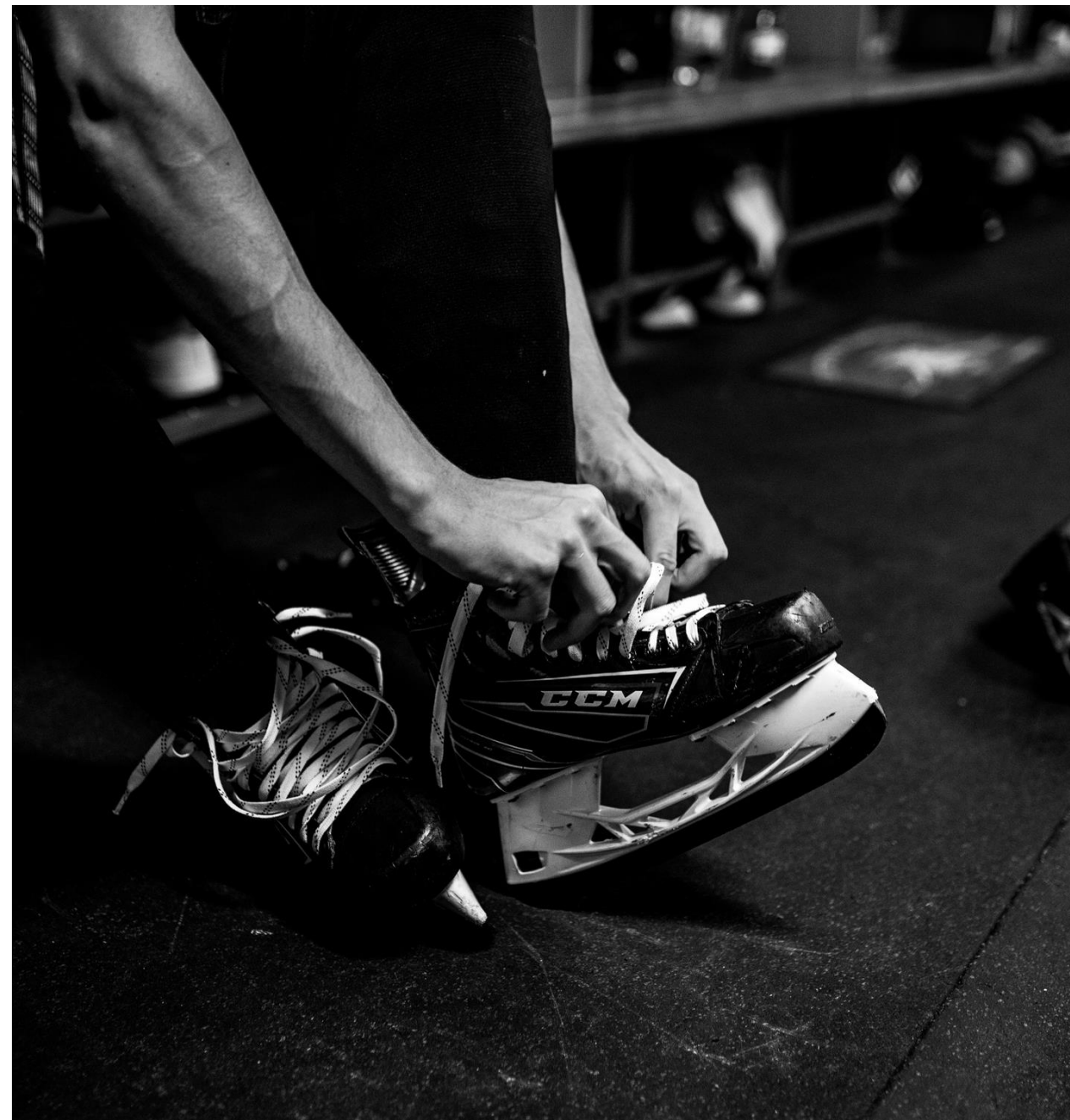
Ab nächste Woche sollten wir endlich Zugang zum Kraftraum im P09 haben, und zu weiteren Trainings-Facilitys am Standort P09 und Mommsenstadion.



## Fokus

Bitte investiere deine Zeit in das Training. Erscheine so oft es geht und sei voll bei der Sache. Dieses Training ist entscheidend für deine Entwicklung und den Aufbau des Teams. Du willst zu einem leistungsstarken Programm dazugehören – trainiere intensiv, regelmäßig und fokussiert auf dein Ziel.

# Die nächsten Schritte



# “The Coaches will have more tooling to help them with their day to day training.”

## Trainer-Chat zur teamübergreifenden Kommunikation

Wir haben einen eigenen Trainer-Chat auf Whatsapp. Diesen werden wir dieses Jahr sehr oft nutzen.

## Dokumentation

Wir haben ein neues, zentrales Coaching-Portal entwickelt, um sicherzustellen, dass wir alle die gleichen Informationen verwenden und alles dokumentieren.

## Monatliche Development Sessions

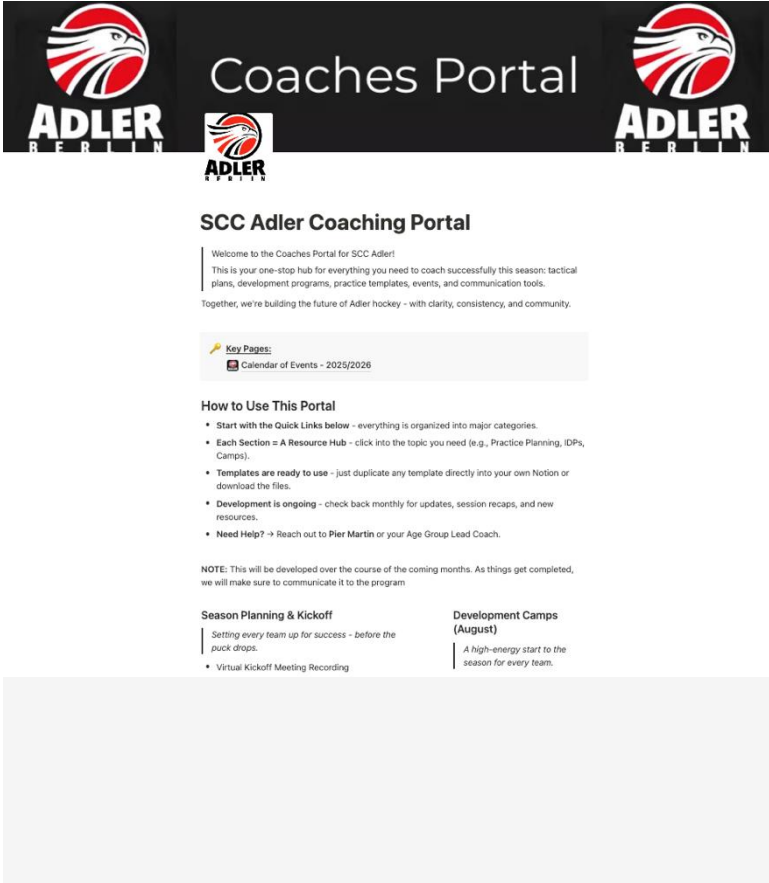
Ich werde externe Coaches/Experten suchen, durch die wir uns als Trainerteam kontinuierlich weiterbilden. Zugleich werde ich international bewährte Praktiken vorstellen, die wir untereinander austauschen und nutzen können.

## Werkzeuge für das Training

Wir werden ein gemeinsames Toolkit für Übungen und Trainingsplanung haben, um sicherzustellen, dass wir immer auf einer Linie sind, und damit es für die Spieler einfacher wird, zwischen den Altersstufen zu wechseln, da sie alle Konzepte kennen.

## Individual Player Development (IPD)

Von jedem Trainer wird erwartet, dass er monatlich Spielerbewertungen vornimmt, damit wir die Entwicklung jedes Kindes aufzeigen und es auf diese Weise motivieren.



The screenshot displays the 'Coaches Portal' for SCC Adler. At the top, there are three Adler Berlin logos. The main heading is 'Coaches Portal'. Below this, a welcome message reads: 'Welcome to the Coaches Portal for SCC Adler! This is your one-stop hub for everything you need to coach successfully this season: tactical plans, development programs, practice templates, events, and communication tools. Together, we're building the future of Adler hockey - with clarity, consistency, and community.'

Under 'Key Pages:', there is a link for 'Calendar of Events - 2025/2026'. The 'How to Use This Portal' section includes instructions: 'Start with the Quick Links below - everything is organized into major categories.', 'Each Section = A Resource Hub - click into the topic you need (e.g., Practice Planning, IDPs, Camps).', 'Templates are ready to use - just duplicate any template directly into your own Notion or download the files.', 'Development is ongoing - check back monthly for updates, session recaps, and new resources.', and 'Need Help? -> Reach out to Pier Martin or your Age Group Lead Coach.'

A note states: 'NOTE: This will be developed over the course of the coming months. As things get completed, we will make sure to communicate it to the program.'

At the bottom, there are two sections: 'Season Planning & Kickoff' with sub-points 'Setting every team up for success - before the puck drops.' and 'Virtual Kickoff Meeting Recording'; and 'Development Camps (August)' with the sub-point 'A high-energy start to the season for every team.'

# Was im Juni noch passiert:

- Entwicklung des sportlichen Konzepts der Adler: “Wir werden unser Konzept weiterentwickeln und darlegen, wie es für alle Teams und alle Altersgruppen gilt.”
- Fertigstellung der taktischen Grundsätze für die Altersgruppen: Wir werden die Benchmarks und unsere Club-Identität weiterentwickeln, sowie die Erwartungen für die einzelnen Altersgruppen.
- Verteilung von Templates: Wir werden damit beginnen, über unser neues Adler-Trainer-Portal alle Unterlagen für die Bereiche On-Ice, Off-Ice und Teambuilding zu verteilen.
- 1:1-Planungssitzungen ab Ende Juni: Pier wird sich mit jedem Trainer zu einem Vieraugen-Gespräch treffen, um die Sommerpläne und die Ziele für die kommende Saison zu besprechen und mit der gemeinsamen Arbeit zu beginnen.
- Gemeinsamer Zugang zu Ressourcen: Wir werden Übungen, Übungsvorlagen, Checklisten und DEB-Tools auf unserem Portal zur Nutzung freigeben und die Anwendung einstudieren.





“You've heard from me.”

**Welche Frage ist noch  
nicht beantwortet?  
Kontaktiere mich:**

 +49 176 6775 9228

 [pier@piermartin.com](mailto:pier@piermartin.com)